



**PEP BANDUNG**  
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG



# LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN  
BANDUNG

TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2021





KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL REPUBLIK  
INDONESIA  
**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG**

JALAN JENDERAL SUDIRMAN NOMOR 623 BANDUNG 40211

TELEPON: (022) 6076756

FAKSIMILE: (022) 6035506

WEBSITE: pepbandung.ac.id

EMAIL: info.pepbandung@esdm.go.id

## LEMBAR PENGESAHAN

PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

**KEGIATAN POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG**

### **MONITORING TRIWULANAN I CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG**

Bandung, April 2021

Disetujui Oleh  
Direktur PEP Bandung



Dr. Asep Rohman, S.T., M.T.  
NIP. 19770406 200212 1 001

Diperiksa oleh  
Plt Kasubbag Umum Dan Keuangan

Diki Rahman Hakim, S.E  
NIP. 19761003 200502 1 001

# KATA PENGANTAR

**P**uji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat rahmat dan karunia-Nya

sehingga PEP Bandung dapat melaksanakan tugas dalam upaya pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang kepemimpinan, manajemen dan administrasi.

Laporan Kinerja Triwulan I ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan kegiatan di Politeknik Energi Dan Pertambangan Bandung s.d Triwulan I Tahun 2021. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi PEP Bandung. Besar harapan kami laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan di PEP Bandung s.d triwulan I tahun 2021.

Akhir kata dalam kesempatan ini kami menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah membantu menyelesaikan laporan ini, diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerja organisasi agar kegiatan mendatang dapat dilaksanakan lebih efektif dan efisien.

# RINGKASAN EKSEKUTIF



Capaian indikator kinerja utama jumlah mahasiswa politeknik s.d Triwulan I TA 2021 adalah 253 mahasiswa



Capaian indikator kinerja utama pada penelitian yang dilaksanakan s.d Triwulan I TA 2021, proses kegiatan masih berjalan dan belum ada dokumen yang dihasilkan.



Capaian indikator kinerja utama pada pelayanan masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) s.d Triwulan I TA 2021, proses kegiatan masih berjalan dan belum ada dokumen yang dihasilkan.



Capaian indikator Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM s.d. Triwulan I dalam tahap proses pengembangan aplikasi.



**Capaian indikator kinerja utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan yang dilakukan di PEP Bandung s.d Triwulan I TA 2021 masuk ke dalam kategori baik dengan indeks pada interval IKM 3,49 (indeks)**



**Target capaian indikator kinerja utama pada Akreditasi dan Sertifikasi BAN PT adalah 4 Sertifikat.**



**Capaian indikator Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin adalah sebesar 89%.**



**Capaian indikator Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Melebihi Target Kinerja adalah sebesar 85%**



**Target capaian indikator kinerja utama Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) s.d Triwulan I TA 2021 sebesar 90,25.**

# DAFTAR ISI

## PENDAHULUAN

- 2** Latar Belakang
- 3** Maksud dan Tujuan
- 4** Tugas dan Fungsi
- 5** Struktur Organisasi
- 6** Sumber Daya Manusia
- 10** Sistematika Penyajian

## PERENCANAAN KINERJA

- 12** Arah Kebijakan dan Strategis
- 13** Perjanjian Kinerja

## AKUNTABILITAS KINERJA

- 16** Capaian Kinerja Organisasi
- 18** Analisis Capaian
  - 18** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Mahasiswa Politeknik
  - 18** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Penelitian Yang Dilaksanakan
  - 18** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat).
  - 18** Sasaran Strategis 2 – Indikator Kinerja Utama Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM
  - 19** Sasaran Strategis 3 – Indikator Kinerja Utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan
  - 20** Sasaran Strategis 4 – Indikator Kinerja Utama Akreditasi dan

## **Sertifikasi BAN-PT**

- 21 Sasaran Strategis 5 – Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin**
- 21 Sasaran Strategis 5 – Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja**
- 22 Sasaran Strategis 6 – Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)**
- 23 Realisasi Anggaran**

## **PENUTUP**

## **LAMPIRAN**

- 27 Lintas Peristiwa**

# Daftar Gambar

Gambar 1.1	Timeline Pembentukan PEP Bandung	3
Gambar 1.2	Struktur Organisasi	5
Gambar 1.3	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Jabatan	6
Gambar 1.4	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Golongan	7
Gambar 1.5	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Pendidikan	7
Gambar 1.6	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	8
Gambar 1.7	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Masa Kerja	9
Gambar 3.1	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat PEP Bandung Triwulan I Tahun 2021	20
Gambar 3.2	Grafik Pagu Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2021	23
Gambar 3.3	Grafik Pagu Anggaran per Output Tahun 2021	24
Gambar 3.4	Grafik Realisasi Anggaran PEP Bandung s.d Triwulan I Tahun 2021	25



# Daftar Tabel

Table 2.1	Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021	13
Table 3.1	Target dan Realiasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021	16
Table 3.2	Kriteria Nilai Indeks Pengguna Layanan berdasarkan PERMENPAN RB No.14 Th. 2017	19
Table 3.3	Bobot Penilaian IKPA	22





# PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Pendirian PEP Bandung didasari oleh besarnya kebutuhan tenaga teknis pada perusahaan-perusahaan di subsektor Geologi, Mineral dan Batubara. Berdasarkan data dari Survei Angkatan Kerja Nasional Tahun 2018, diperoleh informasi bahwa dari total 132.600.000 orang angkatan kerja, terdapat 78,5 Juta (58,8%) diantaranya berpendidikan SMP ke bawah. Fakta ini menunjukkan bahwa pendidikan Vokasi sangat diperlukan untuk meningkatkan kompetensi kerja. Dari data tersebut diperoleh juga informasi bahwa terdapat 1.725.273 orang (25,3%) lulusan pendidikan Vokasi (SMK dan Diploma) yang menganggur. Dengan demikian, tenaga teknis masih direkrut dari SMA/SMK yang masih perlu banyak pengalaman, training dan pendidikan Diploma agar menjadi tenaga teknis yang kompeten dan sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Selaras dengan itu dalam beberapa kesempatan, Presiden Joko Widodo mengingatkan jajarannya untuk terus menggenjot pembangunan sumber daya manusia (SDM) melalui pendidikan dan vokasi. Hal ini disampaikan Jokowi saat membuka rapat terbatas di Istana Merdeka, Jakarta, Kamis (16/5/2019). Bahwa pembangunan SDM ini sangat penting, apalagi Indonesia akan memasuki bonus demografi pada 2030 nanti. Bonus demografi merupakan keadaan di mana jumlah penduduk usia produktif (15-64 tahun) lebih banyak dibandingkan jumlah penduduk non produktif (usia di bawah 15 tahun dan di atas 65 tahun).

Dengan latar belakang itulah, sejak pada tahun 2017 BPSDM ESDM melalui PPSDM Geominerba mulai mengembangkan pendidikan tinggi vokasi dengan mendirikan Politeknik yang fokus pada pengembangan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan formal pada subsektor Geologi, Mineral dan Batubara dalam satuan pendidikan Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung (PEP Bandung) dengan 3 (tiga) Program Studi (Prodi) yaitu Prodi Teknologi Geologi, Teknologi Pertambangan dan Teknologi Metalurgi.

Pada tanggal 26 Juli 2019 PEP Bandung telah memenuhi semua persyaratan pendirian Politeknik sebagaimana di atur dalam Permenristekdikti No

51 Tahun 2018 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta, yang meliputi:

- a. Izin Prinsip dari Kemenristek Dikti Nomor. 229/M/X/2018 29 Oktober 2018
- b. Rekomendasi dari Kemen PAN RB Nomor B/478/ M.KT.01/2019 tanggal 31 Mei 2019
- c. Peraturan Menteri ESDM Tentang Organisasi dan Tata Kerja Nomor 6 Tanggal 22 Juli 2019
- d. Keputusan Kemenristek Dikti tentang Izin Program Nomor 648/KPT/I/2019 Tanggal 26 Juli 2019.

Proses pembentukan PEP Bandung, disajikan pada Gambar 1 di bawah ini.



Gambar 1. *Timeline* Pembentukan PEP Bandung

## 1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja Politeknik Energi Dan Pertambangan Bandung dimaksudkan untuk memberikan gambaran akuntabilitas kinerja secara

menyeluruh, baik dari aspek capaian sasaran strategis, capaian indikator kinerja kegiatan dan akuntabilitas keuangan sekaligus sebagai bahan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sampai dengan Triwulan I Tahun Anggaran 2021.

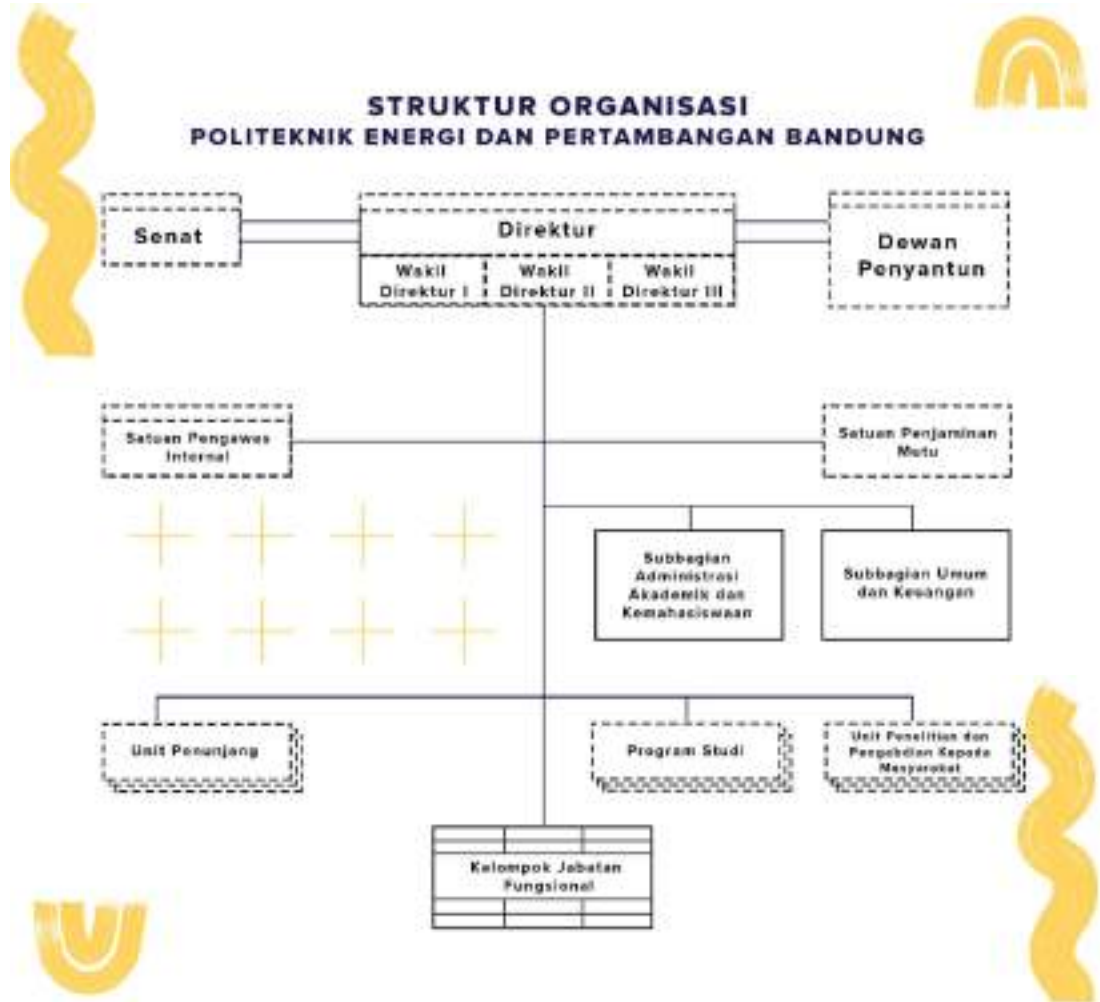
Tujuan dari pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi PEP Bandung untuk meningkatkan kinerjanya.

### **1.3. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 6 Tanggal 22 Juli 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP Bandung) mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, PEP Bandung menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program Pendidikan;
- b. Penyelenggaraan Pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pengembangan system penjaminan mutu;
- e. Pelaksanaan system pengawasan internal;
- f. Pembinaan sivitas akademika;
- g. Pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. Pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. Pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan

#### 1.4. Struktur Organisasi

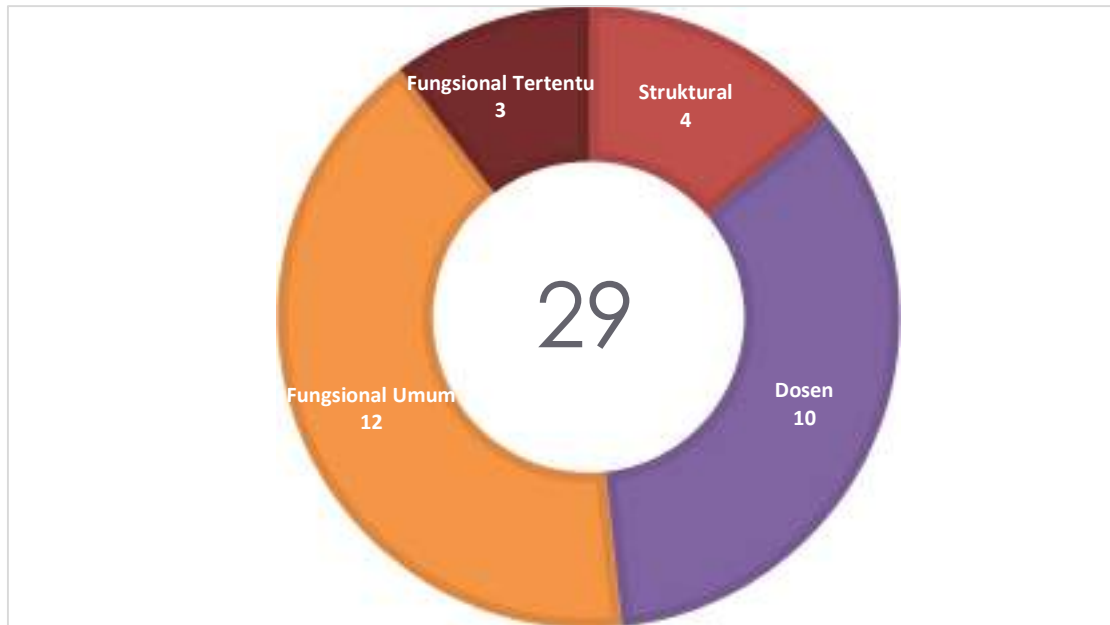


Gambar 1.2 Struktur Organisasi PEP Bandung

### 1.5. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia (SDM) yang jujur, professional, melayani, inovatif, dan berarti merupakan aset yang paling bernilai bagi PEP Bandung dalam menjalankan tugas fungsi organisasi. Sumber daya manusia PEP Bandung terdiri pegawai berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan non PNS. Kekuatan SDM PNS di lingkungan PEP Bandung sampai dengan tanggal 31 Maret 2021 berdasarkan jabatan, golongan, pendidikan, jenis kelamin dan usia, secara rinci diuraikan pada Gambar 1.2 sampai dengan Gambar 1.6.

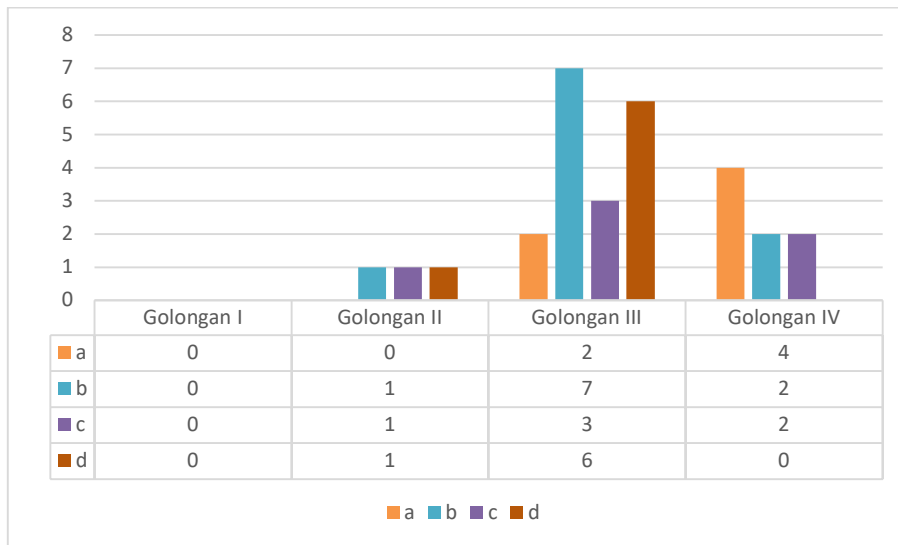
PEP Bandung dalam menjalankan tugas dan fungsi organisasi didukung oleh jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum yang merupakan kekuatan penting dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan aparatur di KESDM. Kekuatan SDM PNS di PEP Bandung seluruhnya berjumlah 29 orang.



Gambar 1.3 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Jabatan

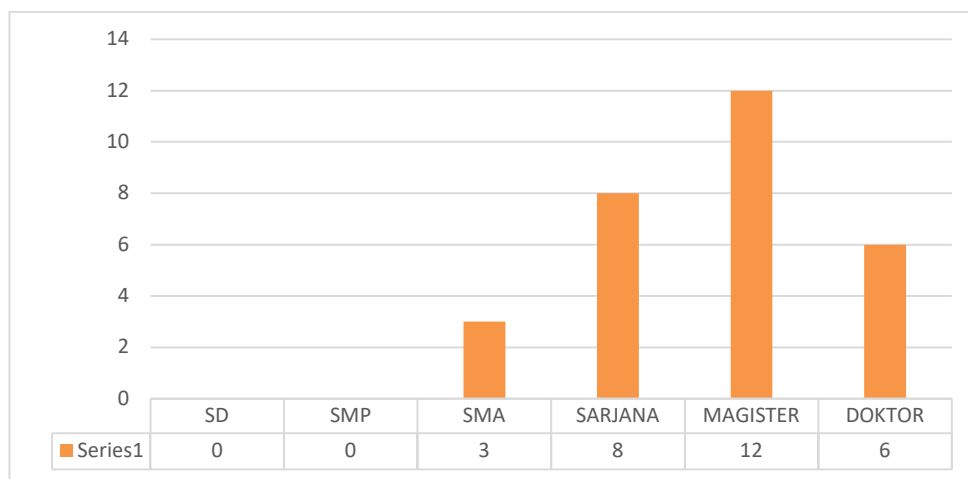


Komposisi kekuatan SDM PNS PEP Bandung, masih didominasi oleh jabatan fungsional umum dengan porsi sebesar 41.38% (12 orang), jabatan struktural eselon II IV yang saat ini masih diduduki oleh Pelaksana Tugas (PLt) sebesar 13.79% (4 Orang), dosen sebesar 34.48% (10 Orang) dan fungsional tertentu 10.35% (3 orang), yang terdiri dari 2 Pranata Komputer dan 1 Pustakawan.



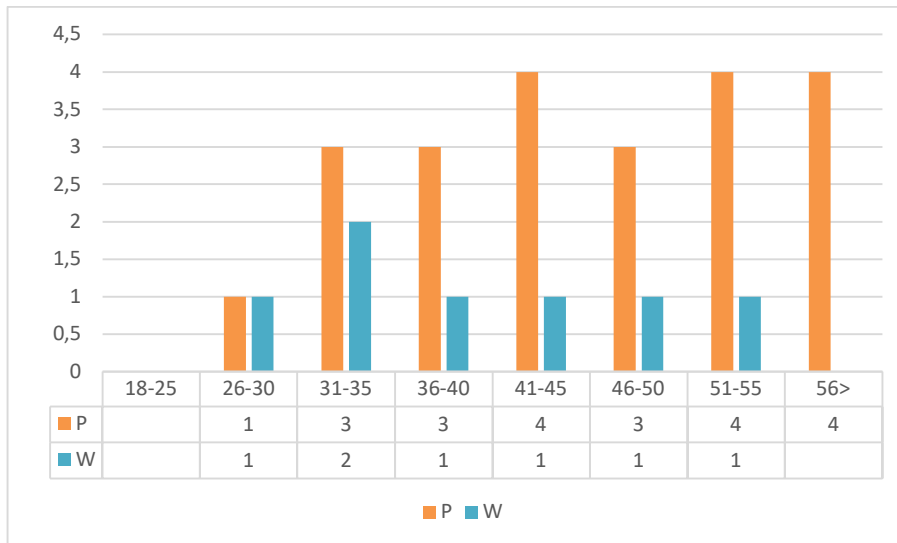
**Gambar 1.4 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Golongan**

Berdasarkan grafik pada gambar 1.4 dapat dilihat bahwa komposisi kekuatan SDM PNS berdasarkan golongan, didominasi oleh Golongan III yang berjumlah 18 orang (62.07%), dan disusul oleh Golongan IV yang berjumlah 8 orang (27.59%) dan golongan II berjumlah 3 Orang (10.34%).



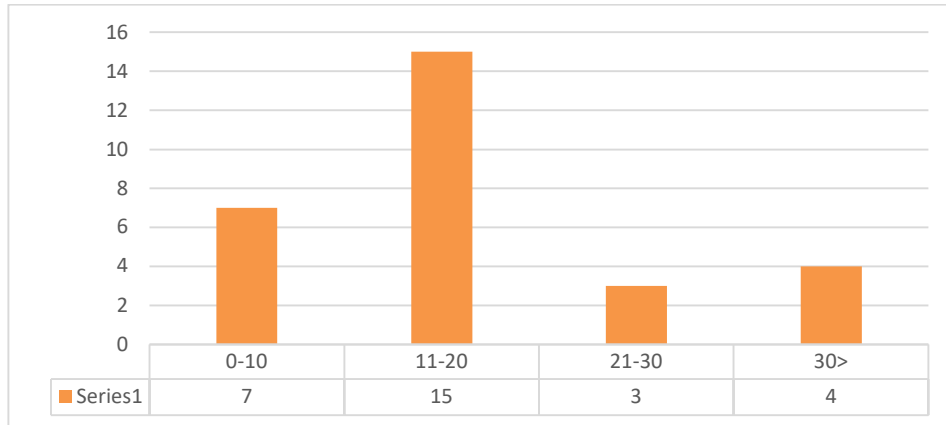
**Gambar 1.5 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Pendidikan**

Berdasarkan grafik pada gambar 1.5 dapat dilihat bahwa komposisi kekuatan pegawai PNS di PEP Bandung berdasarkan pendidikan terakhir, didominasi oleh pascasarjana sebanyak 12 orang dan diikuti sarjana 8 orang dan doktor 6 orang dan SMA 3 Orang.



**Gambar 1.6 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin**

Berdasarkan grafik pada gambar 1.6 dapat dilihat bahwa komposisi pegawai PNS di PEP Bandung, para pegawai dengan usia produktif yaitu rentang usia 56> tahun berjumlah 4 orang, diikuti rentang usia 51-55 berjumlah 5 orang, usia 46-50 sejumlah 4 orang, usia 41-45 sejumlah 5 orang, usia 36-40 sejumlah 4 orang, usia 31-35 berjumlah 5 orang , dan usia 26-30 berjumlah 2 orang, sedangkan komposisi pria sebesar 75.86% (22 orang) dan wanita sebesar 24.14% (7 orang).



**Gambar 1.7** Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Masa Kerja

Berdasarkan grafik pada gambar 1.7 dapat dilihat bahwa komposisi pegawai PNS di PEP Bandung, pegawai yang pada rentang masa kerja 30> berjumlah 4 orang, 21-30 tahun berjumlah 3 orang, 11-20 tahun berjumlah 15 orang dan diikuti rentang masa kerja 0-10 tahun berjumlah 7 orang.

## **1.6. Sistematika Penyajian**

Sistematika penyajian Laporan Kinerja PEP Bandung Triwulan I adalah sebagai berikut:

### **Bab I Pendahuluan**

Pada bab ini dijelaskan secara ringkas profil PEP Bandung serta menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Triwulanan ini;

### **Bab II Perencanaan Kinerja**

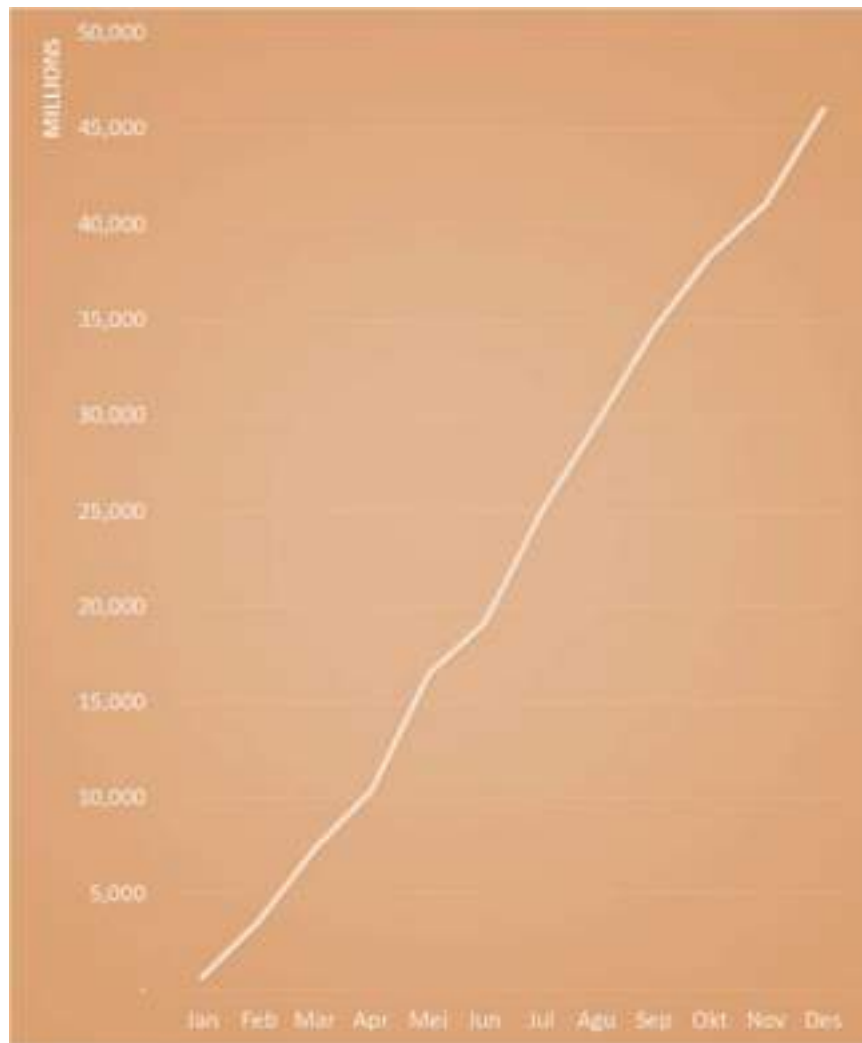
Pada bab ini dijelaskan Rencana Strategis BPSDM ESDM periode 2020–2024 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2021;

### **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

Pada bab ini dijelaskan realisasi anggaran, hasil pencapaian kinerja PEP Bandung tahun anggaran 2021 berdasarkan perjanjian kinerja, dan hasil pencapaian lainnya;

### **Bab IV Penutup**

Pada bab ini dijelaskan kesimpulan dari capaian kinerja PEP Bandung tahun 2021 sampai dengan Triwulan I.



# PERENCANAAN KINERJA

## 2.1. Arah Kebijakan dan Strategis

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh BPSDM ESDM dalam rangka mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional serta agenda pembangunan ke-3 RPJMN IV Tahun 2020-2024, yaitu untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing. Arah kebijakan dan strategis dari BPSDM ESDM yang terkait dengan PEP Bandung adalah sebagai berikut:

1. Penguatan Pendidikan Tinggi berkualitas, mencakup :
  - a. Jumlah mahasiswa PEP merupakan kumulatif dari penghitungan jumlah mahasiswa PEP Bandung, PEP Prabumulih, dan PEP Bali. Rencana pendirian PEP Prabumulih merupakan mekanisme pengembangan Program Studi Diluar Kampus Utama (PSDKU) PEM Akamigas dengan Program Studi Teknologi Pengolahan Migas dan Petrokimia, dan Program Studi Teknologi Mesin Migas bekerja sama dengan Universitas Sriwijaya. Sedangkan rencana pendirian politeknik di Provinsi Bali ditindaklanjuti melalui mekanisme kerjasama dengan Politeknik Negeri Bali (PNB), dengan membuka 4 Program Studi Bidang Energi Baru Terbarukan;
  - b. pengembangan perguruan tinggi sebagai produsen iptek-inovasi dan pusat keunggulan (center of excellence) yang mencakup penguatan fokus bidang ilmu sesuai potensi daerah setempat;
  - c. peningkatan kualitas dan pemanfaatan penelitian dengan meningkatkan interaksi perguruan tinggi dan industri;
  - d. peningkatan kualitas pendidikan melalui peningkatan akreditasi program studi dan lembaga ke Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT);
  - e. pengembangan program studi vokasi energi dan pertambangan pada daerah penghasil/ daerah yang melaksanakan kegiatan di subsektor ESDM;
  - f. peningkatan kualitas dan kompetensi Dosen, melalui :
    - peningkatan pelatihan Dosen sesuai kompetensi;
    - peningkatan keterlibatan instruktur/praktisi dari industri untuk mengajar di satuan pendidikan tinggi vokasi; dan
    - peningkatan pemagangan Dosen di industri;

- peningkatan sertifikasi dosen oleh Kemendikbud.
- g. peningkatan kualitas lulusan perguruan tinggi melalui pengembangan prodi yang adaptif dan desain kurikulum pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan industri dan pembangunan daerah, program untuk percepatan masa tunggu bekerja;
- h. perwujudan diferensiasi misi dengan mendorong fokus perguruan tinggi dalam mengemban tridharma perguruan tinggi, yakni sebagai research university, teaching university, atau vocational university.

## 2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi dibawahnya untuk melaksanakan kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja utama, berdasarkan tugas dan fungsi. Perjanjian kinerja PEP Bandung tahun 2021 telah ditandatangani oleh Kepala PEP Bandung dan Kepala BPSDM ESDM, yang terdiri dari 6 (lima) sasaran strategis, dan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

**Table 2.1 Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan	
Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten Dan Profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	253	Mahasiswa	Jumlah mahasiswa PEP Bandung Tahun Akademik 2021/2022
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	2	Judul	
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	2	Laporan	
Optimalisasi TIK yang handal dan Terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1	Aplikasi	

Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,1	Indeks	Dari total indek 4,00 untuk kualitas pelayanan sangat baik berdasarkan Permenpan RB No. 14 Tahun 2017
Institusi pendidikan vokasi yang unggul, pelatihan dan sertifikasi tenaga kerja sektor yang unggul, pelatihan dan <i>talent management</i> Aparatur KESDM	Akreditasi dan Sertifikat BAN PT	4	Sertifikat	
Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEP Bandung yang bebas hukuman disiplin	100	%	
	Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85	%	
Pengelolaan Sistem Anggaran Yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90,25	Nilai	





# AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Sasaran strategis PEP Bandung Tahun 2021 terdiri dari 6 (enam) sasaran strategis, sesuai yang tercantum dalam dokumen Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021. Untuk dapat mewujudkan sasaran yang telah ditetapkan baik di dalam Renstra PEP Bandung Tahun 2020-2024 maupun dokumen Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021 maka dirumuskan indikator - indikator yang menjadi prioritas dan acuan dalam pelaksanaan kegiatan tahunan. Berikut 9 (Sembilan) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021 beserta realisasinya dapat dilihat pada Tabel 3.1.

**Table 3.1 Target dan Realiasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021**

Sasaran Strategis	Indikator	Target	Realisasi
Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten Dan Profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	253 Mahasiswa	158 Mahasiswa
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	2 Judul	0 Judul
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	2 Laporan	0 Laporan
Optimalisasi TIK yang handal dan Terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1 Aplikasi	0 Aplikasi
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,1 Indeks	3,49 Indeks
Institusi pendidikan vokasi yang unggul, pelatihan dan sertifikasi tenaga kerja sektor yang unggul, pelatihan dan <i>talent management</i> Aparatur KESDM	Akreditasi dan Sertifikat BAN PT	4 Sertifikat	0 Sertifikat

Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEP Bandung yang bebas hukuman disiplin	100	%	89	%
	Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85	%	85	%
Pengelolaan Sistem Anggaran Yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90,25	Nilai	95,82	Nilai

### **3.2. Analisis Capaian**

Analisis Capaian Kinerja PEP Bandung adalah sebagai berikut.

#### **3.2.1. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Mahasiswa Politeknik**

PEP Bandung dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, melakukan kegiatan-kegiatan yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM di Kementerian ESDM dalam kegiatan Pendidikan dan perkuliahan. Saat ini PEP Bandung sedang melakukan penerimaan Mahasiswa baru di tahun ajaran 2021/2022.

#### **3.2.2. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Penelitian Yang Dilaksanakan.**

Pep Bandung dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, selain melaksanakan kegiatan Pendidikan dan pembelajaran juga melaksanakan penelitian. Realisasi s.d. triwulan I sedang dalam proses pengajuan proposal penelitian.

#### **3.2.3. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat).**

Pep Bandung juga melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai institusi kependidikan yaitu melaksanakan pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat yang sampai dengan triwulan I sedang dalam pengajuan proposal

#### **3.2.4. Sasaran Strategis 2 – Indikator Kinerja Utama Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM**

Pengelolaan dan pengembangan di PEP Bandung meliputi kegiatan pengembangan Aplikasi Magang Mahasiswa yang diperuntukan untuk mahasiswa semester akhir (Semester 5) agar

### 3.2.5. Sasaran Strategis 3 – Indikator Kinerja Utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang baik menjadi salah satu sasaran strategis bagi PEP Bandung. Untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan dalam rangka perbaikan pelayanan publik, maka dilakukan survei kepuasan masyarakat kepada pengguna layanan dengan mengukur kepuasan masyarakat pengguna layanan. Unsur-unsur pelayanan yang diukur mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

**Table 3.2 Kriteria Nilai Indeks Pengguna Layanan berdasarkan PERMENPAN RB No.14 Th. 2017**

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL (NI)	NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK)	MUTU PELAYANAN (x)	KINERJA UNIT PELAYANAN (y)
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

Pengambilan data survei kepuasan masyarakat pada PEP Bandung, menggunakan teknik pengisian kuesioner oleh responden yang menerima layanan. Responden dalam pengambilan kuesioner ini adalah mahasiswa PEP Bandung. Hasil survei kepuasan masyarakat PEP Bandung sampai dengan Triwulan I tahun 2021, mendapatkan nilai indeks kepuasan **3.49** mutu layanan B dan kinerja unit pelayanan baik.

TARGET AWAL

3.1



REALISASI TW I

3.49

**Gambar 3.1 Hasil Survei Kepuasan Masyarakat PEP Bandung Triwulan I Tahun 2021**

### **3.2.6. Sasaran Strategis 4 – Indikator Kinerja Utama Akreditasi dan Sertifikasi BAN-PT**

Berdasarkan Pasal 2 ayat (1) dan ayat (2) Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2020 tentang akreditasi program studi dan perguruan tinggi, Akreditasi merupakan sistem penjaminan mutu eksternal sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi. Akreditasi bertujuan untuk menentukan kelayakan Program Studi dan Perguruan Tinggi berdasarkan kriteria yang mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi; dan menjamin mutu Program Studi dan Perguruan Tinggi secara eksternal baik bidang akademik maupun nonakademik untuk melindungi kepentingan mahasiswa dan Masyarakat. Penilaian Akreditasi Perguruan Tinggi dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT);

Berdasarkan Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 1 Tahun 2020 pasal 1 Ayat (8) Peringkat akreditasi atau peringkat terakreditasi adalah hasil akreditasi yang dilakukan BAN-PT yang terdiri atas:

- a. A,B, dan C untuk akreditasi yang dilakukan dengan menggunakan Instrumen Akreditasi 7 standar; dan
- b. Unggul, Baik Sekali, dan Baik untuk akreditasi yang dilakukan dengan IAPS 4.0 dan IAPT 3.0.

Saat ini PEP Bandung belum memiliki akreditasi Prodi dan Perguruan Tinggi. Pada Triwulan I Tahun 2021, Pep Bandung sendiri dalam proses persiapan dokumen untuk akreditasi prodi dan akreditasi perguruan tinggi.

### **3.2.7. Sasaran Strategis 5 – Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin**

Berdasarkan Pasal 1 ayat (1), PP No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, yang dimaksud dengan Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin.

Dalam PP No 53 Tahun 2010 disebutkan jenis hukuman disiplin yang dapat dijatuhkan terhadap suatu pelanggaran disiplin. Penjatuhan hukuman dapat berupa hukuman disiplin ringan, sedang, atau berat sesuai dengan berat ringannya pelanggaran yang dilakukan oleh PNS yang bersangkutan dengan mempertimbangkan latar belakang dan dampak dari pelanggaran yang dilakukan. Sesuai dengan peraturan tersebut diatas, untuk membentuk organisasi PEP Bandung yang fit dan Sumber Daya Manusia yang unggul demi terwujudnya ASN yang berkepribadian. Hasil perhitungan Triwulan I presentase pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin adalah sebesar **89%**. Terdapat 3 Orang Pegawai PEP Bandung yang mendapat hukuman disiplin diantaranya:

- ❖ 1 orang mendapat hukuman disiplin ringan;
- ❖ 1 orang mendapat hukuman disiplin sedang;
- ❖ 1 orang mendapat hukuman disiplin berat.

### **3.2.8. Sasaran Strategis 5 – Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja**

Berdasarkan PP No 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil, penilaian kinerja merupakan suatu proses rangkaian dalam Sistem Manajemen Kinerja PNS, berawal dari penyusunan perencanaan kinerja yang merupakan proses penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai selanjutnya disingkat SKP. Tujuan penilaian kinerja adalah untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang

dilakukan berdasarkan sistem prestasi dan sistem karier.

Sesuai dengan peraturan tersebut diatas, demi terwujudnya ASN PEP Bandung yang kompeten dan professional, maka dilakukan penilaian persentase target kinerja pegawai berdasarkan SKP Pegawai. Hasil perhitungan triwulan I presentase pegawai PEP Bandung yang mencapai/ melebihi target kinerja adalah sebesar **85%**.

### 3.2.9. Sasaran Strategis 6 – Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja K/L, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara (BUN) untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. IKPA menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran yang memuat 13 indikator, dengan pengelompokan sebagai berikut.

**Table 3.3 Bobot Penilaian IKPA**

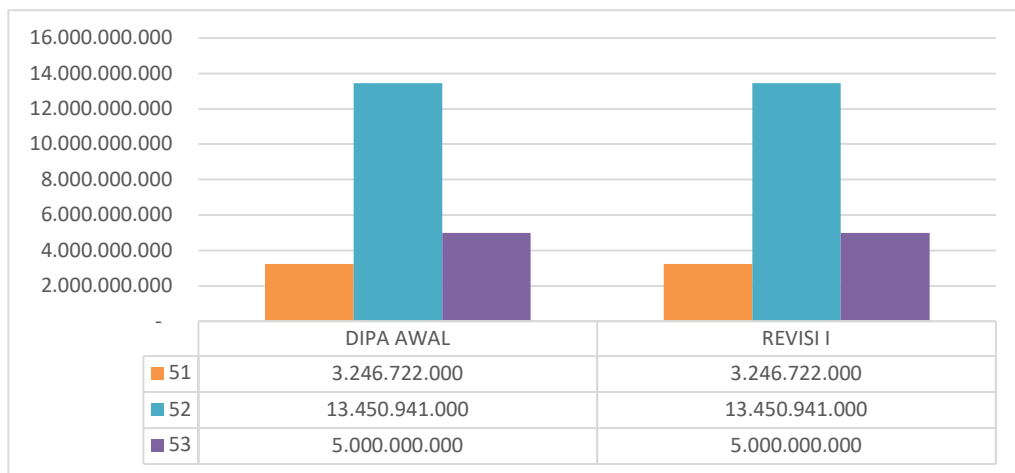
Indikator		Bobot Penilaian
Kesesuaian Perencanaan dengan Pelaksanaan	Revisi DIPA	5%
	Deviasi Halaman III DIPA	0%
	Pagu Minus	5%
Kepatuhan Terhadap Regulasi	Data Kontrak	10%
	Pengelolaan UP dan TUP	8%
	LPJ Bendahara	5%
	Dispensasi SPM	5%
Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan	Penyerapan Anggaran	15%
	Penyelesaian Tagihan	10%
	Konfirmasi Capaian Output	0%
	Retur SP2D	5%
Efisiensi Pelaksanaan Kegiatan	Renkas	0%
	Kesalahan SPM	5%



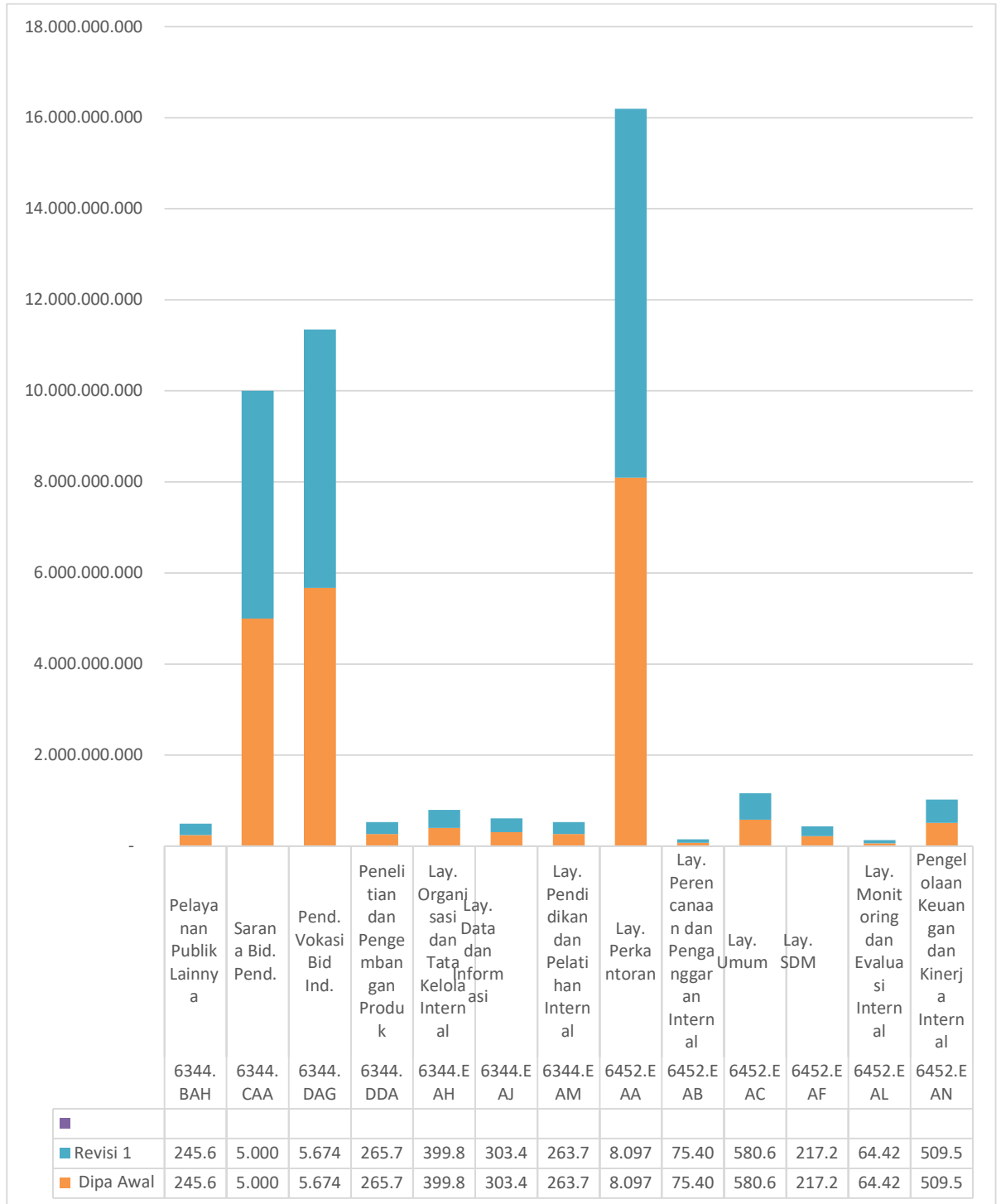
Sehubungan dengan Surat Dirjen Perbendaharaan Nomor S-2/PB/PB.1/2021 tanggal 8 Maret 2021, maka penilaian IKPA untuk level Satker, diimplementasikan proses pelaporan data capaian output melalui mekanisme rekonsiliasi Laporan Keuangan, yang diperkuat dengan memasukkan peran Kuasa BUN (KPPN) dalam melakukan konfirmasi data. Seiring dengan implementasi tersebut, dilakukan evaluasi terkait efektivitas proses pelaporan dan konfirmasi data capaian output melalui mekanisme rekonsiliasi LK, yang melibatkan pemrosesan pada aplikasi SAS/SAKTI, SAIBA, e-Rekon&LK, serta OMSPAN. Sesuai Hasil Penilaian IKPA pada Triwulan I PEP Bandung adalah sebesar **95.82**.

### 3.3. Realisasi Anggaran

Tahun 2021 PEP Bandung memperoleh pagu anggaran sebesar Rp. 21.697.663.000,- yang bersumber dari APBN berupa Rupiah Murni.



**Gambar 3.2 Grafik Pagu Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2021**



**Gambar 3.3 Grafik Pagu Anggaran per Output Tahun 2021**

Penyerapan dana PEP Bandung sampai dengan Triwulan I Tahun Anggaran 2021 adalah sebesar Rp. 2.702.051.286,- atau sama engan 12,45%. Berikut disajikan dalam grafik realisasi anggaran PEP Bandung s.d Triwulan I Tahun Anggaran 2021.



**Gambar 3.4 Grafik Pagu Realisasi Tahun 2021**



# PENUTUP

Dalam upaya meningkatkan dan menciptakan kinerja pelayanan pendidikan vokasi maka PEP Bandung sebagai bagian dari institusi Pemerintah berkewajiban untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertanggungjawaban dan evaluasi yang akurat untuk mengukur tingkat keberhasilan dan kesesuaian pelaksanaan kegiatan di PEP Bandung pada Triwulan I Tahun 2021, terhadap tugas fungsinya dan rencana strategis yang telah ditetapkan.

## Lintas Peristiwa

### Kegiatan PEP Bandung Triwulan I Tahun 2021



**Bandung 01/02/2021**

#### **Pelantikan Direktur PEP Bandung**

Menteri ESDM Arifin Tasrif resmi melantik Direktur PEP Bandung yaitu Dr. Asep Rohman S.T.,M.T yang dilakukan secara virtual di tempat terpisah yaitu di kantor KESDM Jakarta. Menteri ESDM juga melantik 30 Pejabat Tinggi lainnya di Lingkungan KESDM.

**Bandung 22 Maret 2021**

#### **PEP Bandung Peduli COVID-19**

Mahasiswa PEP Bandung melaksanakan kegiatan bakti sosial dengan tema "PEP-B Peduli COVID-19", pada kali ini mahasiswa membagikan masker ke pengguna jalan raya, hal ini sebagai salah satu antisipasi dalam pencegahan wabah COVID-19.



## Kegiatan PEP Bandung Triwulan I Tahun 2021

### **Bandung 6/03/2020**

Seluruh pegawai di Lingkungan PPSDM Geominerba dan PEP Bandung mengikuti kegiatan sharing session Bersama Inspektur Jenderal Kementerian ESDM, acara sharing session diawali dengan sambutan oleh Kepala PPSDM Geominerba yaitu MP Dwi Nugroho yang menyampaikan tentang besarnya potensi perusahaan pertambangan terhadap pengembangan SDM dan dilanjutkan penyampaian sharing session oleh Prof. Dr. Akhmad Syakhroza, S.E., MAFIS yang mengatakan pentingnya PEP Bandung selain meningkatkan sarpras yang bagus, juga kesempatan magang bekerjasama dengan perusahaan pertambangan untuk dijadikan program pengembangan masyarakat (PPM) dalam dokumen RKAB yang wajib disampaikan setiap tahun.



### **Bandung 9 – 13 Maret 2020**

Program studi Teknologi Metalurgi melakukan kegiatan praktikum mata kuliah Pengolahan Mineral, diharapkan pada praktikum ini mahasiswa dapat memahami proses dasar pelindian tembaga dan mengetahui prinsip kerja X-ray fluorescence

### **Bandung 21 Maret 2021**

PEP-B mengadakan webinar “Insight 1.0” dengan mengusung tema “Mengembangkan Karier di Sektor Pertambangan dan Energi” dengan narasumber:

1. Ir. Muhammad Rizki – Direktur Sumber Daya Manusia PT. Timah, Tbk
2. Hendra Maraden, S.Psi – Recruitment and Selection Head PT. Pamapersada Nusantara



## Kegiatan PEP Bandung Triwulan I Tahun 2021







**Bandung 08-15 Maret 2021**

**DIKLAT PEKERTI**

Kegiatan Pelatihan  
Peningkatan Keterampilan  
Dasar Teknik Instruksiona  
(PEKERTI) yang dimulaidari  
tanggal 08-15 Maret 2021.





Jl. Jend. Sudirman No. 823 Bandung 40211  
+6222 607 6756  
info.pepbandung@esdm.go.id  
www.pepbandung.ac.id

