



PEP BANDUNG
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG



LAPORAN KINERJA

POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN
BANDUNG

TRIWULAN IV TAHUN ANGGARAN 2021





KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL REPUBLIK
INDONESIA

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG**

JALAN JENDERAL SUDIRMAN NOMOR 623 BANDUNG 40211

TELEPON: (022) 6076756

FAKSIMILE: (022) 6035506

WEBSITE: pepbandung.ac.id

EMAIL: info.pepbandung@esdm.go.id

LEMBAR PENGESAHAN

PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

KEGIATAN POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG

**MONITORING TRIWULANAN II CAPAIAN KINERJA
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG**

Bandung, Oktober 2021

Disetujui Oleh
Direktur PEP Bandung

Dr. Asep Rohman, S.T., M.T.
NIP. 19770406 200212 1 001

Diperiksa oleh
Kasubbag Umum Dan Rumah Tangga

Sumanto, S.E
NIP. 19850928 201012 1 001

Jl. Jend. Sudirman No. 623 Bandung 40211
Telp. (022) 6076756
info.pepbandung@esdm.go.id
www.pepbandung.ac.id



KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat rahmat dan karunia-Nya

sehingga PEP Bandung dapat melaksanakan tugas dalam upaya pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang kepemimpinan, manajemen dan administrasi.

Laporan Kinerja Triwulan IV ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan kegiatan di Politeknik Energi Dan Pertambangan Bandung s.d Triwulan IV Tahun 2021. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi PEP Bandung. Besar harapan kami laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan di PEP Bandung s.d triwulan IV tahun 2021.

Akhir kata dalam kesempatan ini kami menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah membantu menyelesaikan laporan ini, diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerja organisasi agar kegiatan mendatang dapat dilaksanakan lebih efektif dan efisien.

Jl. Jend. Sudirman No. 63 Bandung 40211

info@pepbandung@esum.gol.id

www.pepbandung.ac.id



RINGKASAN EKSEKUTIF



Capaian indikator kinerja utama jumlah mahasiswa politeknik s.d Triwulan IV TA 2021 adalah 252 mahasiswa.



Capaian indikator kinerja utama pada penelitian yang dilaksanakan s.d Triwulan IV TA 2021, terdapat 6 laporan penelitian.



Capaian indikator kinerja utama pada pelayanan masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) s.d Triwulan IV TA 2021, terdapat 4 judul pengabdian masyarakat.



Capaian indikator Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM s.d. Triwulan IV terdapat aplikasi magang mahasiswa



Capaian indikator kinerja utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan yang dilakukan di PEP Bandung s.d Triwulan III TA 2021 masuk ke dalam kategori baik dengan indeks pada interval IKM 3.6 (indeks).



Target capaian indikator kinerja utama pada Akreditasi dan Sertifikasi BAN PT adalah 4 Sertifikat. Realisasi hingga Triwulan IV Tahun Anggaran 2021 adalah sebanyak 3 Akreditasi



Capaian indikator Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin adalah sebesar 89%. Realisasi Hingga Triwulan IV Tahun Anggaran 2021 adalah sebesar 87.10%



Capaian indikator Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Melebihi Target Kinerja adalah sebesar 94,82% dari Target 85%



Target capaian indikator kinerja utama Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) s.d Triwulan IV TA 2021 sebesar 96,36.

DAFTAR ISI

PENDAHULUAN

- 2** Latar Belakang
- 3** Maksud dan Tujuan
- 4** Tugas dan Fungsi
- 5** Struktur Organisasi
- 6** Sumber Daya Manusia
- 9** Sistematika Penyajian

PERENCANAAN KINERJA

- 11** Arah Kebijakan dan Strategis
- 12** Perjanjian Kinerja

AKUNTABILITAS KINERJA

- 14** Capaian Kinerja Organisasi
- 16** Analisis Capaian
 - 16** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Mahasiswa Politeknik
 - 16** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Penelitian Yang Dilaksanakan
 - 16** Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat).
 - 16** Sasaran Strategis 2 – Indikator Kinerja Utama Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM
 - 17** Sasaran Strategis 3 – Indikator Kinerja Utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan
 - 18** Sasaran Strategis 4 – Indikator Kinerja Utama Akreditasi dan



Sertifikasi BAN-PT

18 Sasaran Strategis 5 – Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas

Hukuman Disiplin

19 Sasaran Strategis 5 – Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja

20 Sasaran Strategis 6 – Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

21 Realisasi Anggaran

PENUTUP

LAMPIRAN

25 Lintas Peristiwa

Daftar Gambar

Gambar 1.1	Timeline Pembentukan PEP Bandung	3
Gambar 1.2	Struktur Organisasi	5
Gambar 1.3	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Jabatan	6
Gambar 1.4	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Golongan	7
Gambar 1.5	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Pendidikan	7
Gambar 1.6	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	8
Gambar 1.7	Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Masa Kerja	8
Gambar 3.1	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat PEP Bandung Triwulan II Tahun 2021	17
Gambar 3.2	Grafik Pagu Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2021	21
Gambar 3.3	Grafik Pagu Anggaran per Output Tahun 2021	22
Gambar 3.4	Grafik Realisasi Anggaran PEP Bandung s.d Triwulan II Tahun 2021	23

Daftar Tabel

Table 2.1	Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021	12
Table 3.1	Target dan Realiasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021	14
Table 3.2	Kriteria Nilai Indeks Pengguna Layanan berdasarkan PERMENPAN RB No.14 Th. 2017	17
Table 3.3	Bobot Penilaian IKPA	20





PENDAHULUAN

Jl. Jend. Sudirman No. 633 Bandung 40211
+6221 607 6798
info@pepbandung@esum.galic
www.pepbandung.ac.id



1.1. Latar Belakang

Pendirian PEP Bandung didasari oleh besarnya kebutuhan tenaga teknis pada perusahaan-perusahaan di subsektor Geologi, Mineral dan Batubara. Berdasarkan data dari Survei Angkatan Kerja Nasional Tahun 2018, diperoleh informasi bahwa dari total 132.600.000 orang angkatan kerja, terdapat 78,5 Juta (58,8%) diantaranya berpendidikan SMP ke bawah. Fakta ini menunjukkan bahwa pendidikan Vokasi sangat diperlukan untuk meningkatkan kompetensi kerja. Dari data tersebut diperoleh juga informasi bahwa terdapat 1.725.273 orang (25,3%) lulusan pendidikan Vokasi (SMK dan Diploma) yang menganggur. Dengan demikian, tenaga teknis masih direkrut dari SMA/SMK yang masih perlu banyak pengalaman, training dan pendidikan Diploma agar menjadi tenaga teknis yang kompeten dan sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Selaras dengan itu dalam beberapa kesempatan, Presiden Joko Widodo mengingatkan jajarannya untuk terus menggenjot pembangunan sumber daya manusia (SDM) melalui pendidikan dan vokasi. Hal ini disampaikan Jokowi saat membuka rapat terbatas di Istana Merdeka, Jakarta, Kamis (16/5/2019). Bahwa pembangunan SDM ini sangat penting, apalagi Indonesia akan memasuki bonus demografi pada 2030 nanti. Bonus demografi merupakan keadaan di mana jumlah penduduk usia produktif (15-64 tahun) lebih banyak dibandingkan jumlah penduduk non produktif (usia di bawah 15 tahun dan di atas 65 tahun).

Dengan latar belakang itulah, sejak pada tahun 2017 BPSDM ESDM melalui PPSDM Geominerba mulai mengembangkan pendidikan tinggi vokasi dengan mendirikan Politeknik yang fokus pada pengembangan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan formal pada subsektor Geologi, Mineral dan Batubara dalam satuan pendidikan Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung (PEP Bandung) dengan 3 (tiga) Program Studi (Prodi) yaitu Prodi Teknologi Geologi, Teknologi Pertambangan dan Teknologi Metalurgi.

Pada tanggal 26 Juli 2019 PEP Bandung telah memenuhi semua persyaratan pendirian Politeknik sebagaimana di atur dalam Permenristekdikti No

menyeluruh, baik dari aspek capaian sasaran strategis, capaian indikator kinerja kegiatan dan akuntabilitas keuangan sekaligus sebagai bahan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sampai dengan Triwulan I Tahun Anggaran 2021.

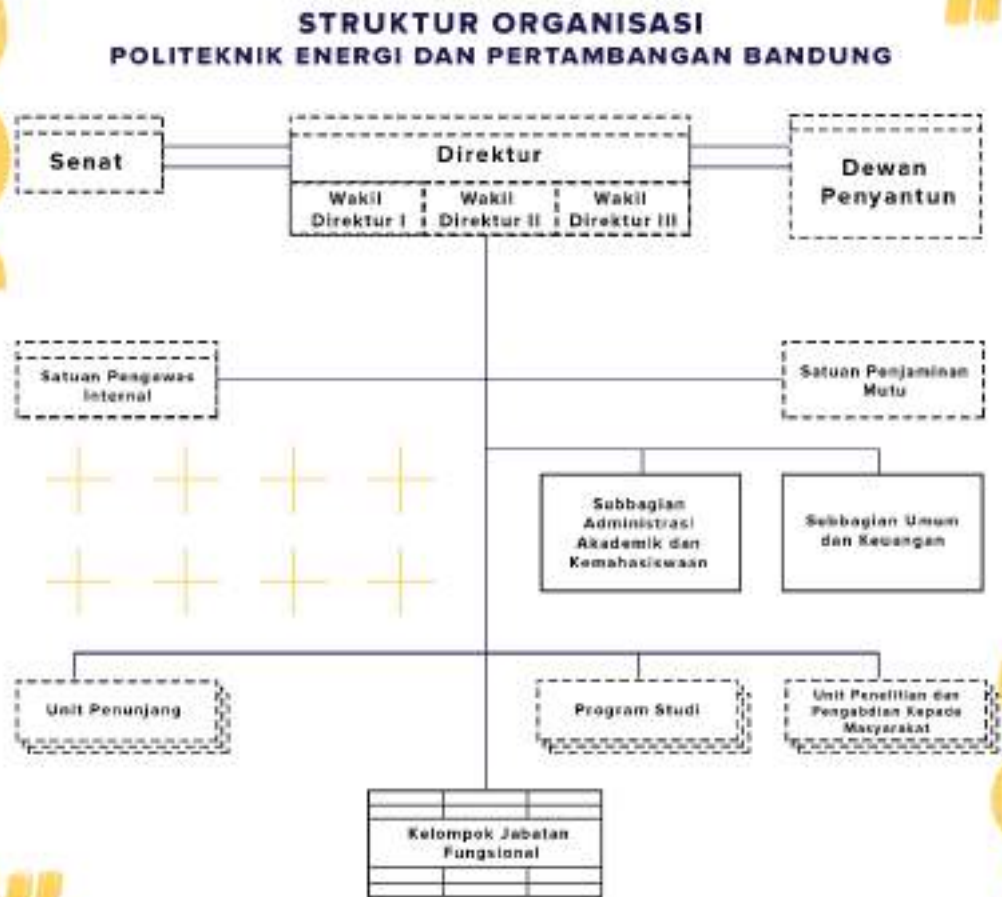
Tujuan dari pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi PEP Bandung untuk meningkatkan kinerjanya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 6 Tanggal 22 Juli 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP Bandung) mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, PEP Bandung menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program Pendidikan;
- b. Penyelenggaraan Pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pengembangan system penjaminan mutu;
- e. Pelaksanaan system pengawasan internal;
- f. Pembinaan sivitas akademika;
- g. Pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. Pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. Pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan

1.4. Struktur Organisasi



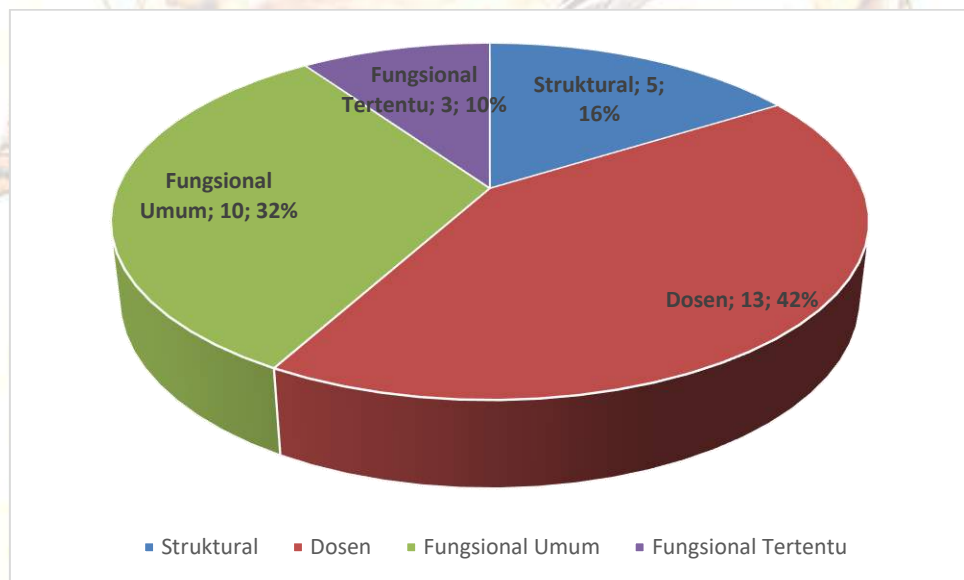
Gambar 1.2 Struktur Organisasi PEP Bandung



1.5. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia (SDM) yang jujur, professional, melayani, inovatif, dan berarti merupakan aset yang paling bernilai bagi PEP Bandung dalam menjalankan tugas fungsi organisasi. Sumber daya manusia PEP Bandung terdiri pegawai berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan non PNS. Kekuatan SDM PNS di lingkungan PEP Bandung sampai dengan tanggal 31 Maret 2021 berdasarkan jabatan, golongan, pendidikan, jenis kelamin dan usia, secara rinci diuraikan pada Gambar 1.2 sampai dengan Gambar 1.6.

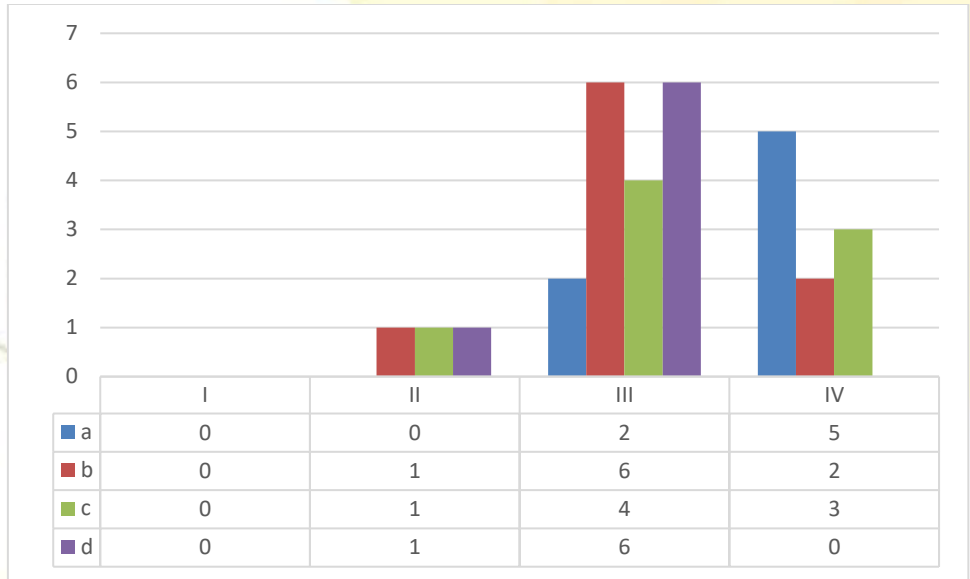
PEP Bandung dalam menjalankan tugas dan fungsi organisasi didukung oleh jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum yang merupakan kekuatan penting dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan aparatur di KESDM. Kekuatan SDM PNS di PEP Bandung seluruhnya berjumlah 31 orang.



Gambar 1.3 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Jabatan

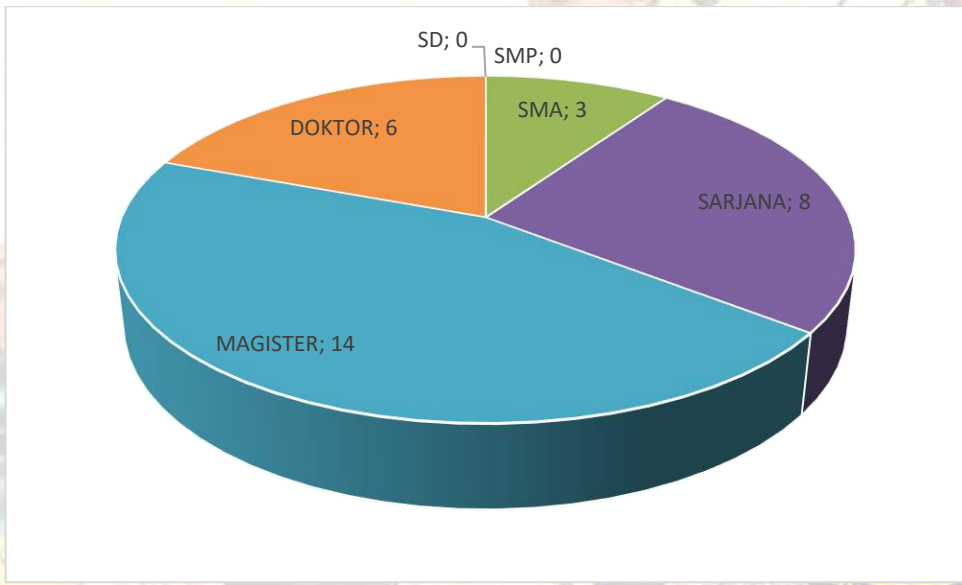


Komposisi kekuatan SDM PNS PEP Bandung, masih didominasi oleh jabatan Dosen dengan porsi sebesar 42% (13 orang), jabatan stuktural adalah sebesar 16% (5 Orang), fungsional umum 32% (10 Orang) dan fungsional tertentu 10% (3 orang), yang terdiri dari 2 Pranata Komputer dan 1 Pustakawan.



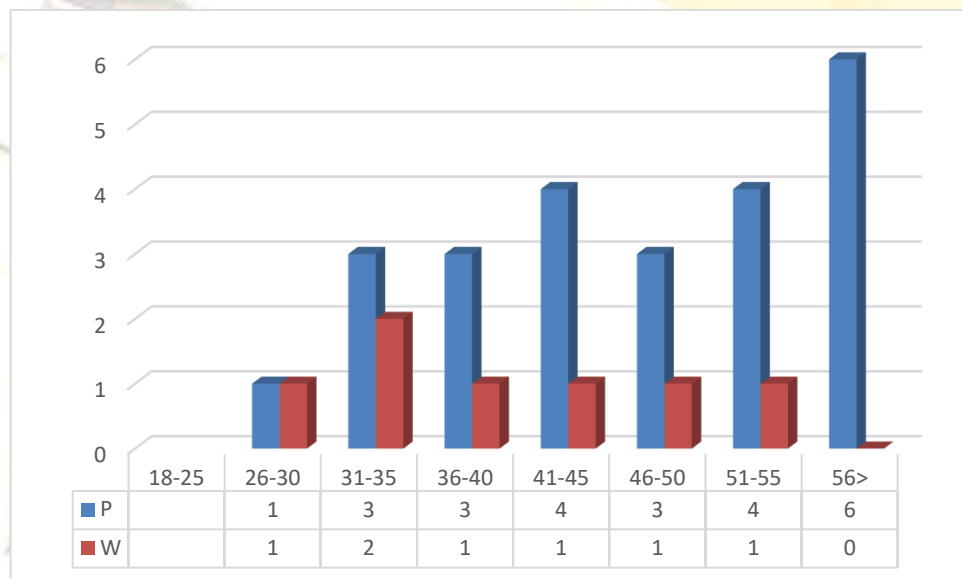
Gambar 1.4 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Golongan

Berdasarkan grafik pada gambar 1.4 dapat dilihat bahwa komposisi kekuatan SDM PNS berdasarkan golongan, didominasi oleh Golongan III yang berjumlah 18 orang (58.06%), dan disusul oleh Golongan IV yang berjumlah 10 orang (32.26%) dan golongan II berjumlah 3 Orang (9.68%).



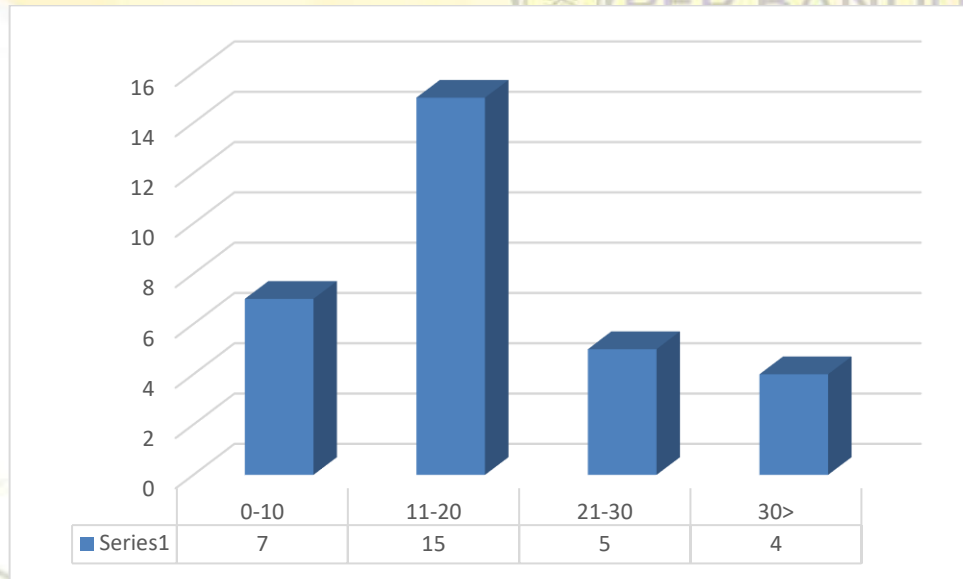
Gambar 1.5 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan grafik pada gambar 1.5 dapat dilihat bahwa komposisi kekuatan pegawai PNS di PEP Bandung berdasarkan pendidikan terakhir, didominasi oleh pascasarjana sebanyak 14 orang dan diikuti sarjana 8 orang dan doktor 6 orang dan SMA 3 Orang.



Gambar 1.6 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin

Berdasarkan grafik pada gambar 1.6 dapat dilihat bahwa komposisi pegawai PNS di PEP Bandung, para pegawai dengan usia produktif yaitu rentang usia 56> tahun berjumlah 6 orang, diikuti rentang usia 51-55 berjumlah 5 orang, usia 46-50 sejumlah 4 orang, usia 41-45 sejumlah 5 orang, usia 36-40 sejumlah 4 orang, usia 31-35 berjumlah 5 orang, dan usia 26-30 berjumlah 2 orang, sedangkan komposisi pria sebesar 77.42% (24 orang) dan wanita sebesar 22.58% (7 orang).



Gambar 1.7 Komposisi SDM PEP Bandung berdasarkan Masa Kerja

Berdasarkan grafik pada gambar 1.7 dapat dilihat bahwa komposisi pegawai PNS di PEP Bandung, pegawai yang pada rentang masa kerja 30> berjumlah 4 orang, 21-30 tahun berjumlah 5 orang, 11-20 tahun berjumlah 15 orang dan diikuti rentang masa kerja 0-10 tahun berjumlah 7 orang.

1.6. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja PEP Bandung Triwulan IV adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini dijelaskan secara ringkas profil PEP Bandung serta menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Triwulanan ini;

Bab II Perencanaan Kinerja

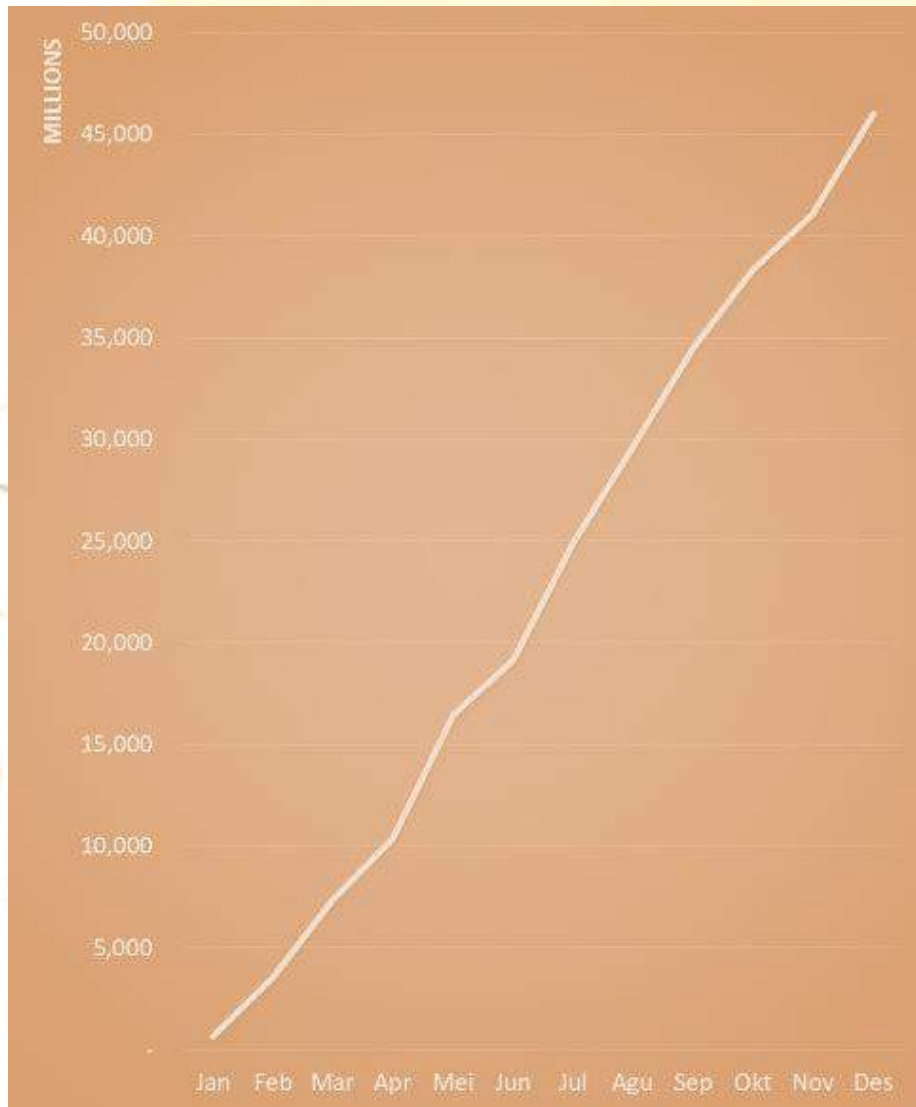
Pada bab ini dijelaskan Rencana Strategis BPSDM ESDM periode 2020–2024 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2021;

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini dijelaskan realisasi anggaran, hasil pencapaian kinerja PEP Bandung tahun anggaran 2021 berdasarkan perjanjian kinerja, dan hasil pencapaian lainnya;

Bab IV Penutup

Pada bab ini dijelaskan kesimpulan dari capaian kinerja PEP Bandung tahun 2021 sampai dengan Triwulan IV.



PERENCANAAN KINERJA

2.1. Arah Kebijakan dan Strategis

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh BPSDM ESDM dalam rangka mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional serta agenda pembangunan ke-3 RPJMN IV Tahun 2020-2024, yaitu untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing. Arah kebijakan dan strategis dari BPSDM ESDM yang terkait dengan PEP Bandung adalah sebagai berikut:

1. Penguatan Pendidikan Tinggi berkualitas, mencakup :
 - a. Jumlah mahasiswa PEP merupakan kumulatif dari penghitungan jumlah mahasiswa PEP Bandung, PEP Prabumulih, dan PEP Bali. Rencana pendirian PEP Prabumulih merupakan mekanisme pengembangan Program Studi Diluar Kampus Utama (PSDKU) PEM Akamigas dengan Program Studi Teknologi Pengolahan Migas dan Petrokimia, dan Program Studi Teknologi Mesin Migas bekerja sama dengan Universitas Sriwijaya. Sedangkan rencana pendirian politeknik di Provinsi Bali ditindaklanjuti melalui mekanisme kerjasama dengan Politeknik Negeri Bali (PNB), dengan membuka 4 Program Studi Bidang Energi Baru Terbarukan;
 - b. pengembangan perguruan tinggi sebagai produsen iptek-inovasi dan pusat keunggulan (center of excellence) yang mencakup penguatan fokus bidang ilmu sesuai potensi daerah setempat;
 - c. peningkatan kualitas dan pemanfaatan penelitian dengan meningkatkan interaksi perguruan tinggi dan industri;
 - d. peningkatan kualitas pendidikan melalui peningkatan akreditasi program studi dan lembaga ke Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT);
 - e. pengembangan program studi vokasi energi dan pertambangan pada daerah penghasil/ daerah yang melaksanakan kegiatan di subsektor ESDM;
 - f. peningkatan kualitas dan kompetensi Dosen, melalui :
 - peningkatan pelatihan Dosen sesuai kompetensi;
 - peningkatan keterlibatan instruktur/praktisi dari industri untuk mengajar di satuan pendidikan tinggi vokasi; dan
 - peningkatan pemagangan Dosen di industri;

- peningkatan sertifikasi dosen oleh Kemendikbud.
- g. peningkatan kualitas lulusan perguruan tinggi melalui pengembangan prodi yang adaptif dan desain kurikulum pembelajaran yang sesuai dengan kebutuhan industri dan pembangunan daerah, program untuk percepatan masa tunggu bekerja;
- h. perwujudan diferensiasi misi dengan mendorong fokus perguruan tinggi dalam mengemban tridharma perguruan tinggi, yakni sebagai research university, teaching university, atau vocational university.



2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi dibawahnya untuk melaksanakan kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja utama, berdasarkan tugas dan fungsi. Perjanjian kinerja PEP Bandung tahun 2021 telah ditandatangani oleh Kepala PEP Bandung dan Kepala BPSDM ESDM, yang terdiri dari 6 (lima) sasaran strategis, dan 9 (sembilan) indikator kinerja utama.

Table 2.1 Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan	
Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten Dan Profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	253	Mahasiswa	Jumlah mahasiswa PEP Bandung Tahun Akademik 2021/2022
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	2	Judul	
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	2	Laporan	
Optimalisasi TIK yang handal dan Terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1	Aplikasi	
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,1	Indeks	Dari total indek 4,00 untuk kualitas pelayanan sangat baik berdasarkan Permenpan RB No. 14 Tahun 2017
Institusi pendidikan vokasi yang unggul, pelatihan dan sertifikasi tenaga kerja sektor yang unggul, pelatihan dan <i>talent</i>	Akreditasi dan Sertifikat BAN PT	4	Sertifikat	





<i>management</i> Aparatur KESDM				
Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEP Bandung yang bebas hukuman disiplin	100	%	
	Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85	%	
Pengelolaan Sistem Anggaran Yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90,25	Nilai	





AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

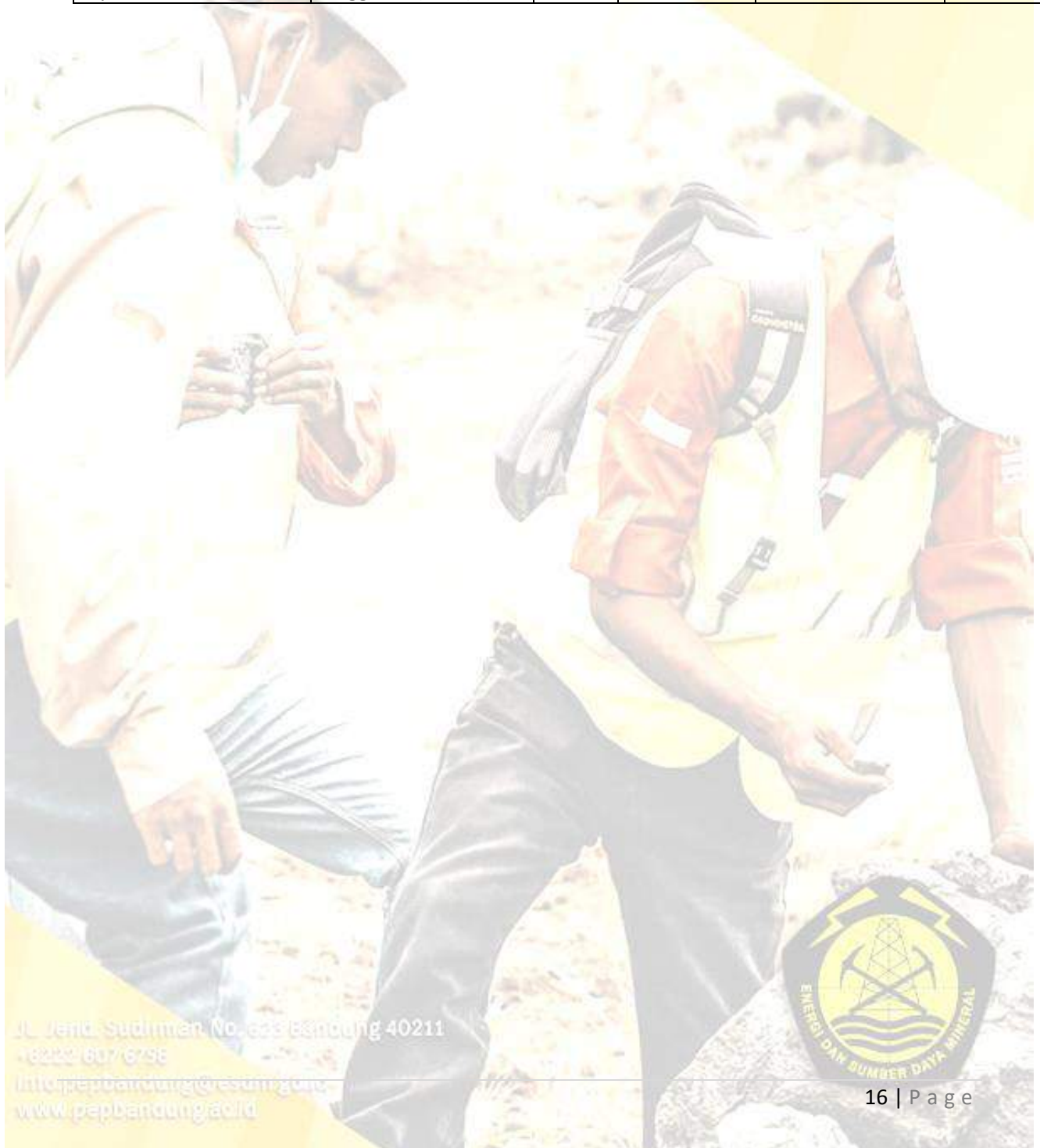
Sasaran strategis PEP Bandung Tahun 2021 terdiri dari 6 (enam) sasaran strategis, sesuai yang tercantum dalam dokumen Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021. Untuk dapat mewujudkan sasaran yang telah ditetapkan baik di dalam Renstra PEP Bandung Tahun 2020-2024 maupun dokumen Perjanjian Kinerja PEP Bandung Tahun 2021 maka dirumuskan indikator - indikator yang menjadi prioritas dan acuan dalam pelaksanaan kegiatan tahunan. Berikut 9 (Sembilan) Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021 beserta realisasinya dapat dilihat pada Tabel 3.1.

Table 3.1 Target dan Realiasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator	Target		Realisasi	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi
Terselenggaranya Pengembangan SDM Sektor ESDM yang Kompeten Dan Profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	253	Mahasiswa	252	Mahasiswa
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	2	Judul	6	Judul
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	2	Laporan	4	Laporan
Optimalisasi TIK yang handal dan Terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1	Aplikasi	1	Aplikasi
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,1	Indeks	3.6	Indeks
Institusi pendidikan vokasi yang unggul, pelatihan dan sertifikasi tenaga kerja sektor yang unggul, pelatihan dan <i>talent management</i> Aparatur KESDM	Akreditasi dan Sertifikat BAN PT	4	Sertifikat	3	Sertifikat



Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEP Bandung yang bebas hukuman disiplin	100	%	87.10	%
	Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85	%	94,82%	%
Pengelolaan Sistem Anggaran Yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90,25	Nilai	96.36	Nilai



3.2. Analisis Capaian

Analisis Capaian Kinerja PEP Bandung adalah sebagai berikut.

3.2.1. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Mahasiswa Politeknik

PEP Bandung dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, melakukan kegiatan-kegiatan yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM di Kementerian ESDM dalam kegiatan Pendidikan dan perkuliahan. Saat ini PEP Bandung sedang melakukan penerimaan Mahasiswa baru di tahun ajaran 2021/2022.

3.2.2. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Jumlah Penelitian Yang Dilaksanakan.

Pep Bandung dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, selain melaksnakan kegiatan Pendidikan dan pembelajaran juga melaksanakan penelitian. Realisasi s.d. triwulan IV terdapat 6 laporan penelitian .

3.2.3. Sasaran Strategis 1 – Indikator Kinerja Utama Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat).

Pep Bandung juga melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai institusi kependidikan yaitu melaksanakan pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat yang sampai dengan triwulan IV terdapat 4 laporan pengabdian masyarakat.

3.2.4. Sasaran Strategis 2 – Indikator Kinerja Utama Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM

Pengelolaan dan pengembangan di PEP Bandung meliputi kegiatan pengembangan Aplikasi Magang Mahasiswa yang diperuntukan untuk mahasiswa semester akhir (Semester 5) agar memberikan banyak pengalaman dalam bekerja.

3.2.5. Sasaran Strategis 3 – Indikator Kinerja Utama Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang baik menjadi salah satu sasaran strategis bagi PEP Bandung. Untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan dalam rangka perbaikan pelayanan publik, maka dilakukan survei kepuasan masyarakat kepada pengguna layanan dengan mengukur kepuasan masyarakat pengguna layanan. Unsur-unsur pelayanan yang diukur mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

Table 3.2 Kriteria Nilai Indeks Pengguna Layanan berdasarkan PERMENPAN RB No.14 Th. 2017

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL (NI)	NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK)	MUTU PELAYANAN (x)	KINERJA UNIT PELAYANAN (y)
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

Pengambilan data survei kepuasan masyarakat pada PEP Bandung, menggunakan teknik pengisian kuesioner oleh responden yang menerima layanan. Responden dalam pengambilan kuesioner ini adalah mahasiswa PEP Bandung. Hasil survei kepuasan masyarakat PEP Bandung sampai dengan Triwulan IV tahun 2021, mendapatkan nilai indeks kepuasan **3.6** mutu layanan B dan kinerja unit pelayanan baik.

TARGET AWAL

3.1



REALISASI TW IV

3.6



Gambar 3.1 Hasil Survei Kepuasan Masyarakat PEP Bandung Triwulan III Tahun 2021

3.2.6. Sasaran Strategis 4 – Indikator Kinerja Utama Akreditasi dan Sertifikasi BAN-PT

Berdasarkan Pasal 2 ayat (1) dan ayat (2) Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2020 tentang akreditasi program studi dan perguruan tinggi, Akreditasi merupakan sistem penjaminan mutu eksternal sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi. Akreditasi bertujuan untuk menentukan kelayakan Program Studi dan Perguruan Tinggi berdasarkan kriteria yang mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi; dan menjamin mutu Program Studi dan Perguruan Tinggi secara eksternal baik bidang akademik maupun nonakademik untuk melindungi kepentingan mahasiswa dan Masyarakat. Penilaian Akreditasi Perguruan Tinggi dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT);

Berdasarkan Peraturan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor 1 Tahun 2020 pasal 1 Ayat (8) Peringkat akreditasi atau peringkat terakreditasi adalah hasil akreditasi yang dilakukan BAN-PT yang terdiri atas:

- a. A,B, dan C untuk akreditasi yang dilakukan dengan menggunakan Instrumen Akreditasi 7 standar; dan
- b. Unggul, Baik Sekali, dan Baik untuk akreditasi yang dilakukan dengan IAPS 4.0 dan IAPT 3.0.

Saat ini PEP Bandung Sudah memiliki 1 Sertifikat Akreditasi Untuk Prodi Teknologi Metalurgi, Prodi Teknologi Pertambangan dan Prodi Teknologi Geologi dengan Terakreditasi **Baik** oleh BAN-PT. Sedangkan akreditasi perguruan tinggi Politeknik Energi Dan Pertambangan Bandung belum memiliki akreditasi.

3.2.7. Sasaran Strategis 5 – Presentase Pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin

Berdasarkan Pasal 1 ayat (1), PP No 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, yang dimaksud dengan Disiplin Pegawai Negeri Sipil adalah

kesanggupan Pegawai Negeri Sipil untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhkan hukuman disiplin.

Dalam PP No 53 Tahun 2010 disebutkan jenis hukuman disiplin yang dapat dijatuhkan terhadap suatu pelanggaran disiplin. Penjatuhan hukuman dapat berupa hukuman disiplin ringan, sedang, atau berat sesuai dengan berat ringannya pelanggaran yang dilakukan oleh PNS yang bersangkutan dengan mempertimbangkan latar belakang dan dampak dari pelanggaran yang dilakukan. Sesuai dengan peraturan tersebut di atas, untuk membentuk organisasi PEP Bandung yang fit dan Sumber Daya Manusia yang unggul demi terwujudnya ASN yang berkepribadian. Hasil perhitungan Triwulan IV presentase pegawai PEP Bandung Yang Bebas Hukuman Disiplin adalah sebesar **87.10%**. Terdapat 4 Orang Pegawai PEP Bandung yang mendapat hukuman disiplin diantaranya:

- ❖ 2 orang mendapat hukuman disiplin ringan;
- ❖ 1 orang mendapat hukuman disiplin sedang;
- ❖ 1 orang mendapat hukuman disiplin berat.

3.2.8. Sasaran Strategis 5 – Persentase Pegawai PEP Bandung yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja

Berdasarkan PP No 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil, penilaian kinerja merupakan suatu proses rangkaian dalam Sistem Manajemen Kinerja PNS, berawal dari penyusunan perencanaan kinerja yang merupakan proses penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai selanjutnya disingkat SKP. Tujuan penilaian kinerja adalah untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang dilakukan berdasarkan sistem prestasi dan sistem karier.

Sesuai dengan peraturan tersebut di atas, demi terwujudnya ASN PEP Bandung yang kompeten dan professional, maka dilakukan penilaian persentase target kinerja pegawai berdasarkan SKP Pegawai. Hasil perhitungan triwulan IV

presentase pegawai PEP Bandung yang mencapai/ melebihi target kinerja adalah sebesar **94,82%**.

3.2.9. Sasaran Strategis 6 – Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja K/L, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) adalah indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara (BUN) untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kesesuaian terhadap perencanaan, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi. IKPA menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran yang memuat 13 indikator, dengan pengelompokan sebagai berikut.

Table 3.3 Bobot Penilaian IKPA

Indikator		Bobot Penilaian
Kesesuaian Perencanaan dengan Pelaksanaan	Revisi DIPA	5%
	Deviasi Halaman III DIPA	0%
	Pagu Minus	5%
Kepatuhan Terhadap Regulasi	Data Kontrak	10%
	Pengelolaan UP dan TUP	8%
	LPJ Bendahara	5%
	Dispensasi SPM	5%
Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan	Penyerapan Anggaran	15%
	Penyelesaian Tagihan	10%
	Konfirmasi Capaian Output	0%
	Retur SP2D	5%
Efisiensi Pelaksanaan Kegiatan	Renkas	0%
	Kesalahan SPM	5%

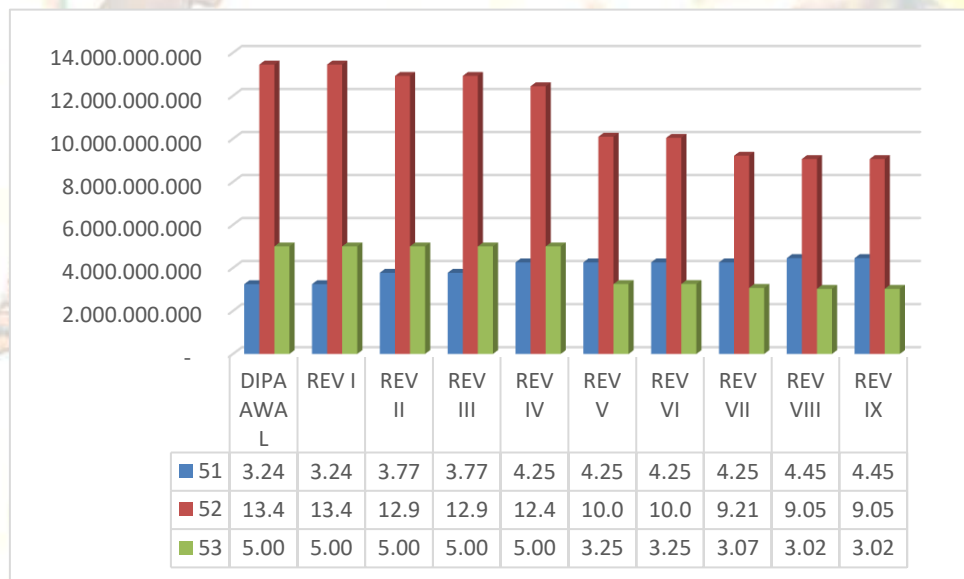
Sehubungan dengan Surat Dirjen Perbendaharaan Nomor S-2/PB/PB.1/2021 tanggal 8 Maret 2021, maka penilaian IKPA untuk level Satker,



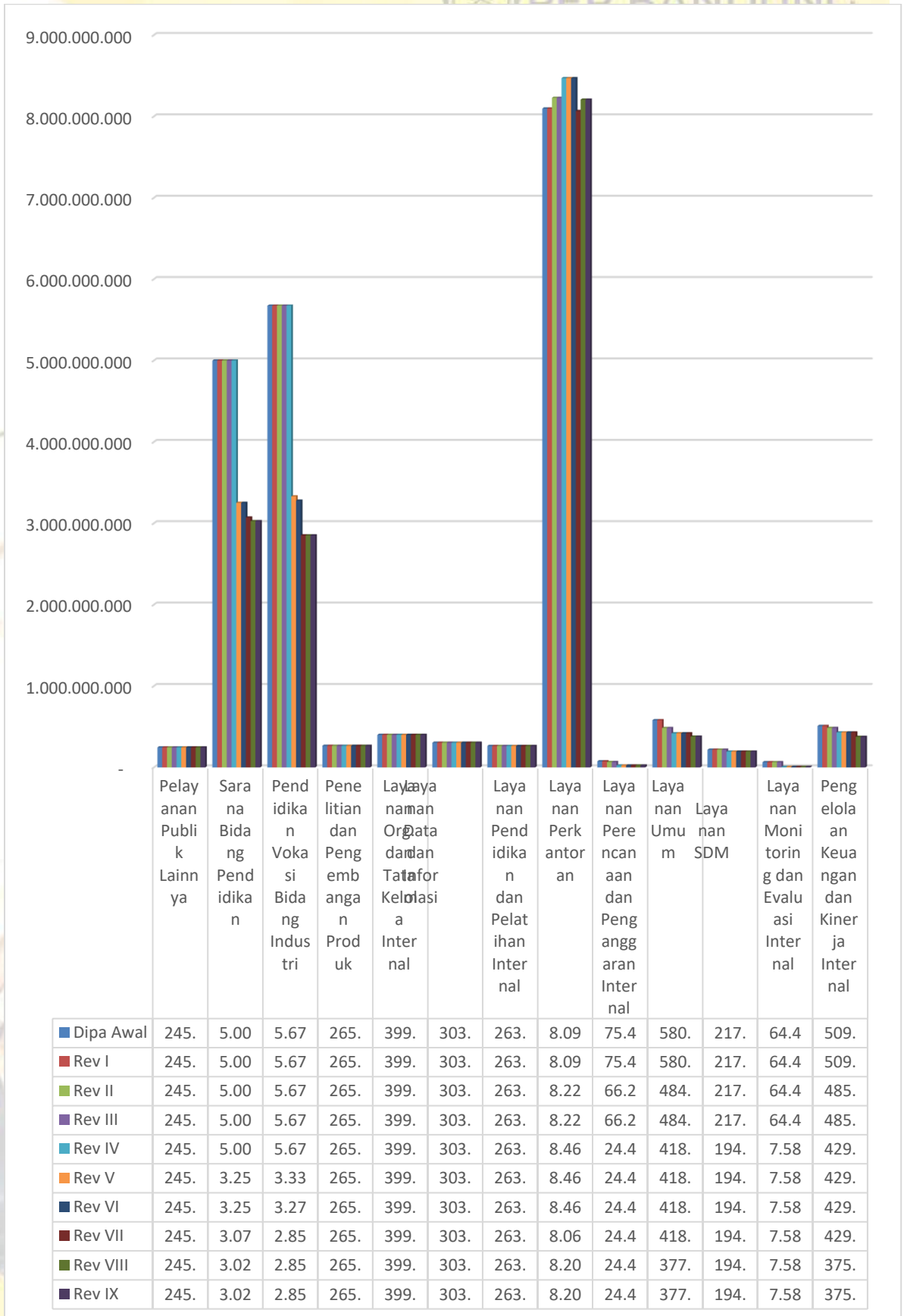
diimplementasikan proses pelaporan data capaian output melalui mekanisme rekonsiliasi Laporan Keuangan, yang diperkuat dengan memasukkan peran Kuasa BUN (KPPN) dalam melakukan konfirmasi data. Seiring dengan implementasi tersebut, dilakukan evaluasi terkait efektivitas proses pelaporan dan konfirmasi data capaian output melalui mekanisme rekonsiliasi LK, yang melibatkan pemrosesan pada aplikasi SAS/SAKTI, SAIBA, e-Rekon&LK, serta OMSPAN. Sesuai Hasil Penilaian IKPA pada Triwulan III PEP Bandung adalah sebesar **96.36**

3.3. Realisasi Anggaran

Tahun 2021 PEP Bandung memperoleh pagu anggaran sebesar Rp. 16.542.706.000,- yang bersumber dari APBN berupa Rupiah Murni.

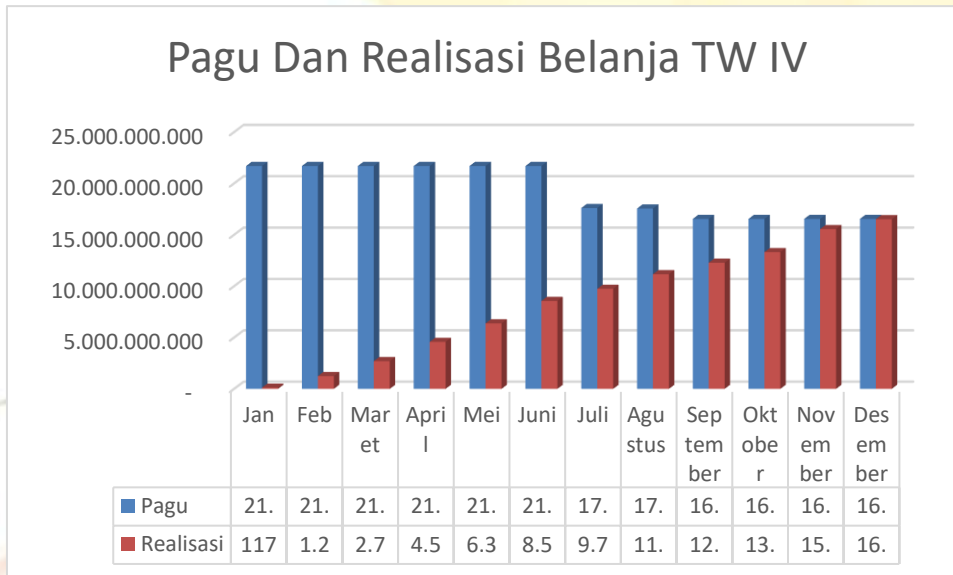


Gambar 3.2 Grafik Pagu Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2021



Gambar 3.3 Grafik Pagu Anggaran per Output Tahun 2021

Penyerapan dana PEP Bandung sampai dengan Triwulan III Tahun Anggaran 2021 adalah sebesar Rp. 16.517.123.112,- atau sama dengan 99.85%. Berikut disajikan dalam grafik realisasi anggaran PEP Bandung s.d Triwulan IV Tahun Anggaran 2021.



Gambar 3.4 Grafik Pagu Realisasi Tahun 2021

3.4 Realisasi PNBP

Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara, berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara.

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 6 Tanggal 22 Juli 2019 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP Bandung) mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral.

Biaya kuliah yang dibayarkan oleh mahasiswa Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung merupakan PNBP yang bisa dipungut untuk mengembangkan kegiatan pendidikan itu sendiri. Untuk dapat memungut biaya kuliah, saat ini telah diterbitkan

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 174/PMK.02/2020 Tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang Berlaku Pada Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung, dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Tambang Bawah Tanah KESDM. Menurut peraturan tersebut, jenis PNBPN yang berlaku di Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung meliputi :

- a. biaya pendaftaran seleksi masuk mahasiswa baru
- b. uang kuliah tunggal untuk mahasiswa umum, dan
- c. uang kuliah tunggal untuk mahasiswa industry/institusi/Lembaga dalam negeri dan luar negeri.

Dengan berlakunya Peraturan Menteri Keuangan tersebut, Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung secara resmi dapat memungut biaya-biaya seperti tersebut diatas sejak tanggal diundangkannya peraturan mulai tanggal 3 November 2020.

Berikut realisasi dari penerimaan negara bukan pajak per Triwulan III Tahun Anggaran 2021 PEP Bandung

Kode Akun	Uraian Jenis Pendapatan	Realisasi
425411	Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan	69.650.000
425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	2.896.900.000
425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang TAYL	1.700.358
425811	Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	16.398.015
425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	78
Total		2.984.648.451

Tabel Realisasi PNBPN TW II TA 2021



PENUTUP

Dalam upaya meningkatkan dan menciptakan kinerja pelayanan pendidikan vokasi maka PEP Bandung sebagai bagian dari institusi Pemerintah berkewajiban untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja. Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertanggungjawaban dan evaluasi yang akurat untuk mengukur tingkat keberhasilan dan kesesuaian pelaksanaan kegiatan di PEP Bandung pada Triwulan II Tahun 2021, terhadap tugas fungsinya dan rencana strategis yang telah ditetapkan.



Lintas Peristiwa

Kegiatan PEP Bandung Triwulan IV Tahun 2021



PEP BANDUNG
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG



Penelitian dengan PT. Timah

Kunjungan dan membangun koordinasi dengan PRMM BRIN terkait Kerjasama, dalam pembahasan hari ini. Tim juga mulai mempersiapkan tindak lanjut kegiatan dengan persiapan praktikum, pengembangan alat dan penelitian yang diadakan bersama antara PRMM BRIN dan PEP Bandung.



Jl. Jend. Sudirman No. 633 Bandung 40211
+6222 607 6758
info@pepbandung.ac.id
www.pepbandung.ac.id

Kegiatan PEP Bandung Triwulan II Tahun 2021








ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



KERJASAMA D3-S1 ALIH JENJANG PEP-B & FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS INDONESIA



 pepbandung@id  [pep_bandung](https://www.instagram.com/pep_bandung)  [Pepp Keudim](https://www.facebook.com/Pepp.Keudim)  [PEP Bandung](https://www.youtube.com/PEP-Bandung)  [0822-1999-5001](https://wa.me/622219995001)

Depok, 7 Desember 2021

Kerjasama D3-S1 Alih Jenjang PEP-B dengan Fakultas
Teknik Universitas Indonesia



Kegiatan PEP Bandung Triwulan IV Tahun 2021

Jl. Jend. Sudirman No. 633 Bandung 40211
+6222 607 6258
info@pepbandung@esum.golic
www.pepbandung.ac.id





NG
W BANDUNG



**Bandung, 3 Desember 2021
Kunjungan ke PRMM BRIN**

Kunjungan dan membangun koordinasi dengan PRMM BRIN terkait Kerjasama, dalam pembahasan hari ini. Tim juga mulai mempersiapkan tindak lanjut kegiatan dengan persiapan praktikum, pengembangan alat dan penelitian yang diadakan bersama antara PRMM BRIN dan PEP Bandung.





PEP BANDUNG
POLITEKNIK ENERGI DAN PERTAMBANGAN BANDUNG



Jl. Jend. Sudirman No. 623 Bandung 40211
+6222 607 6756
info.pepbandung@esdm.go.id
www.pepbandung.ac.id